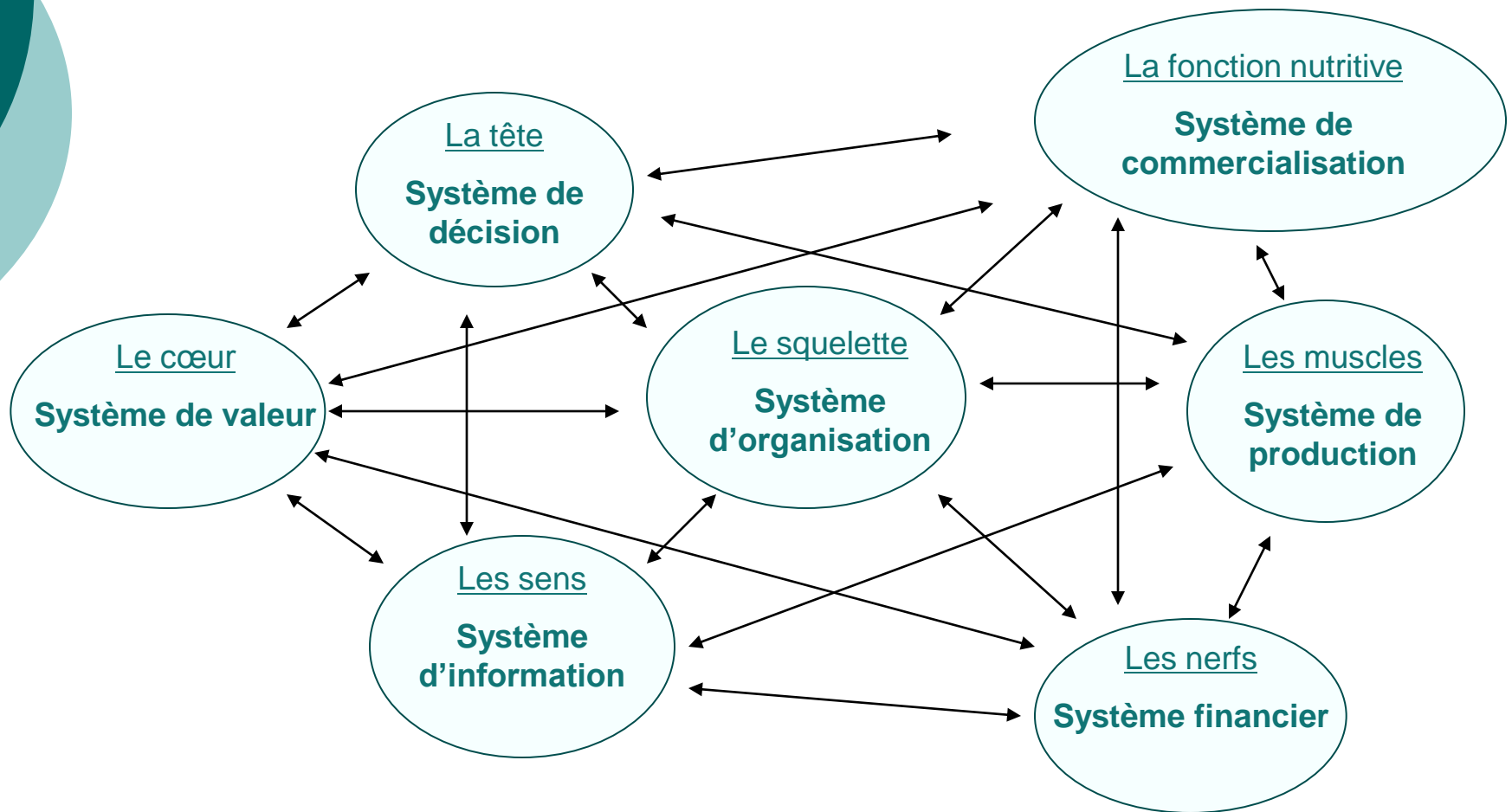


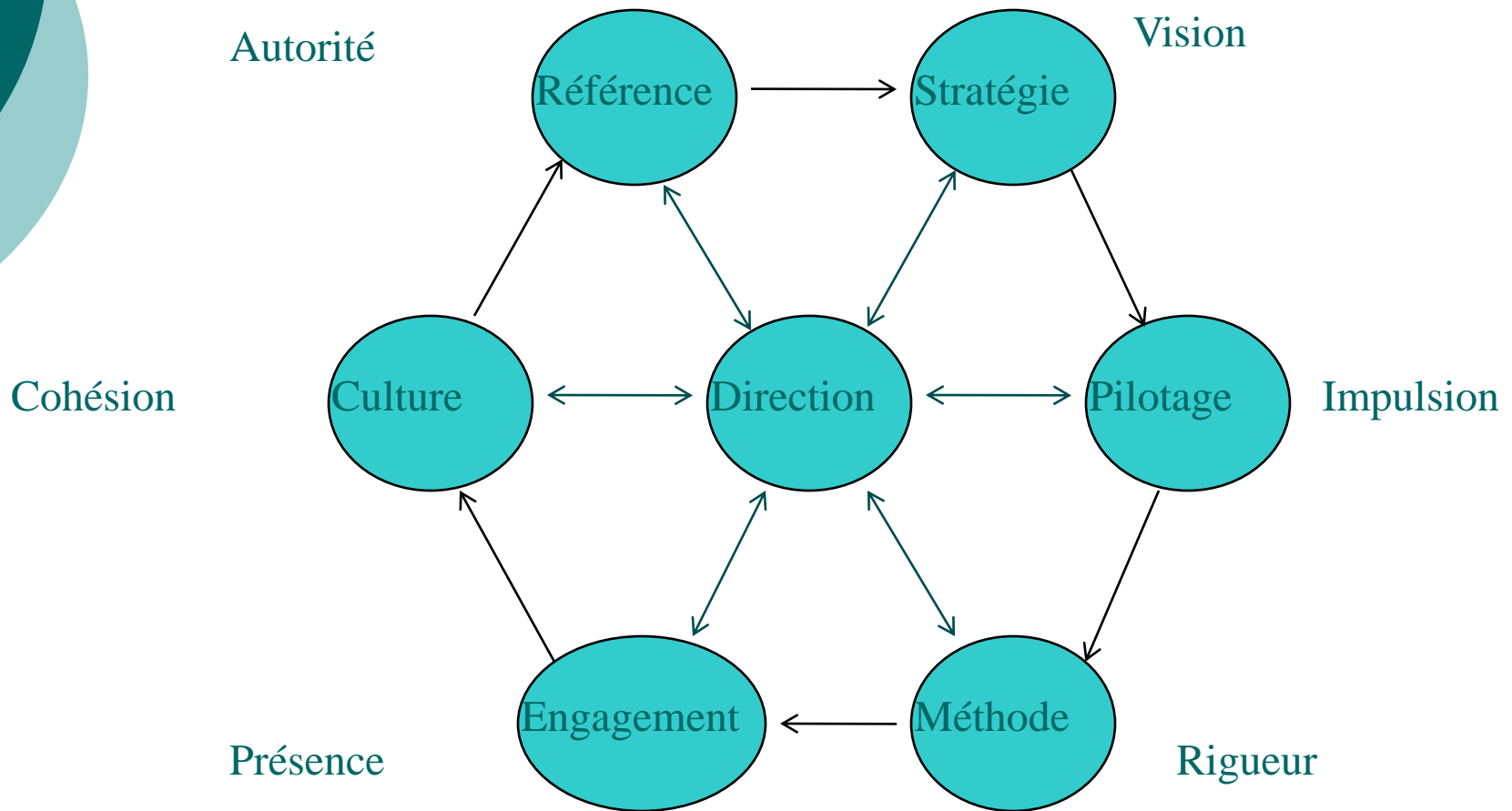


MANAGEMENT DES ORGANISATIONS

Les systèmes de l'entreprise



Management mobilisateur

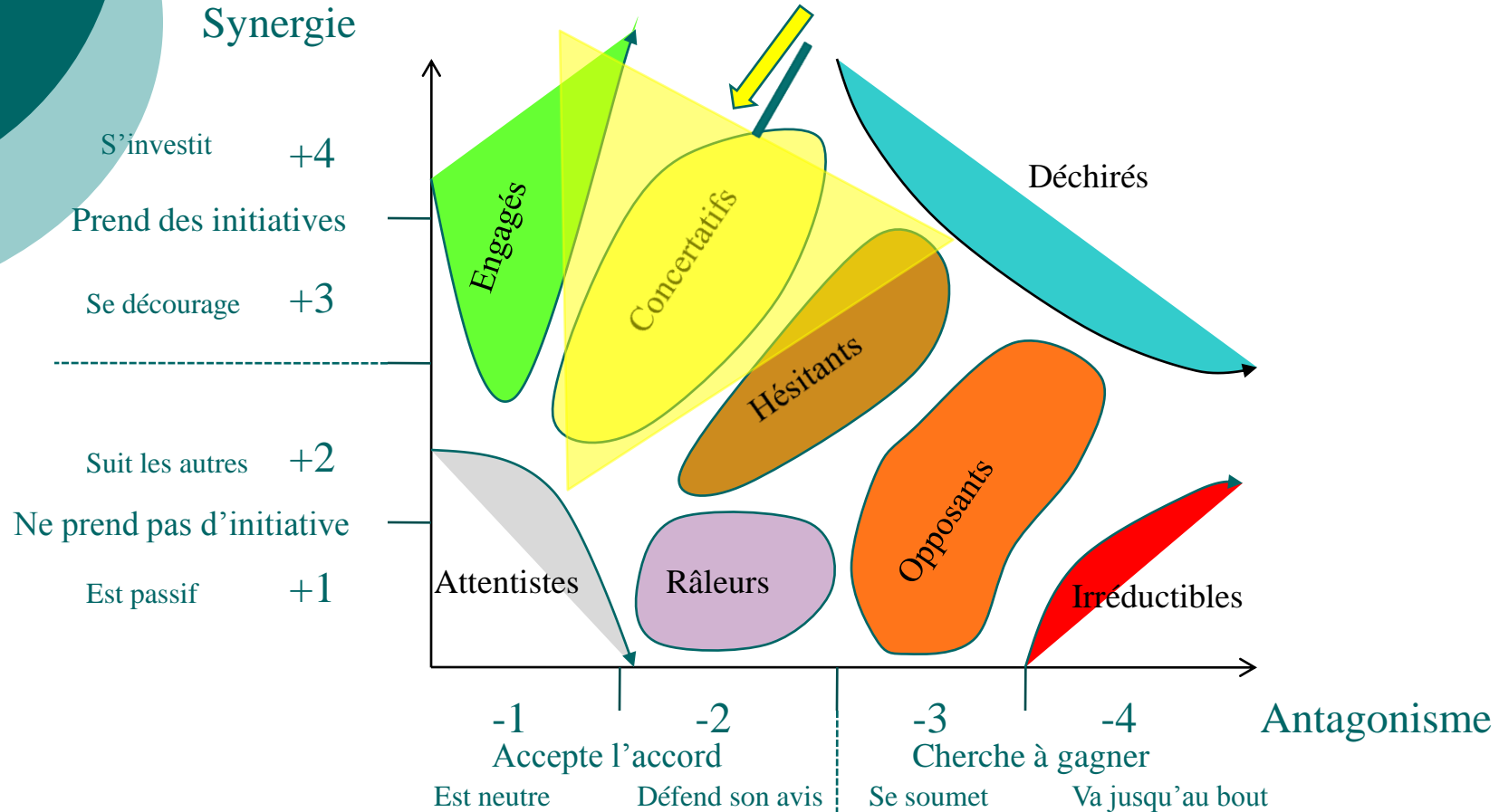


Sociodynamique des acteurs

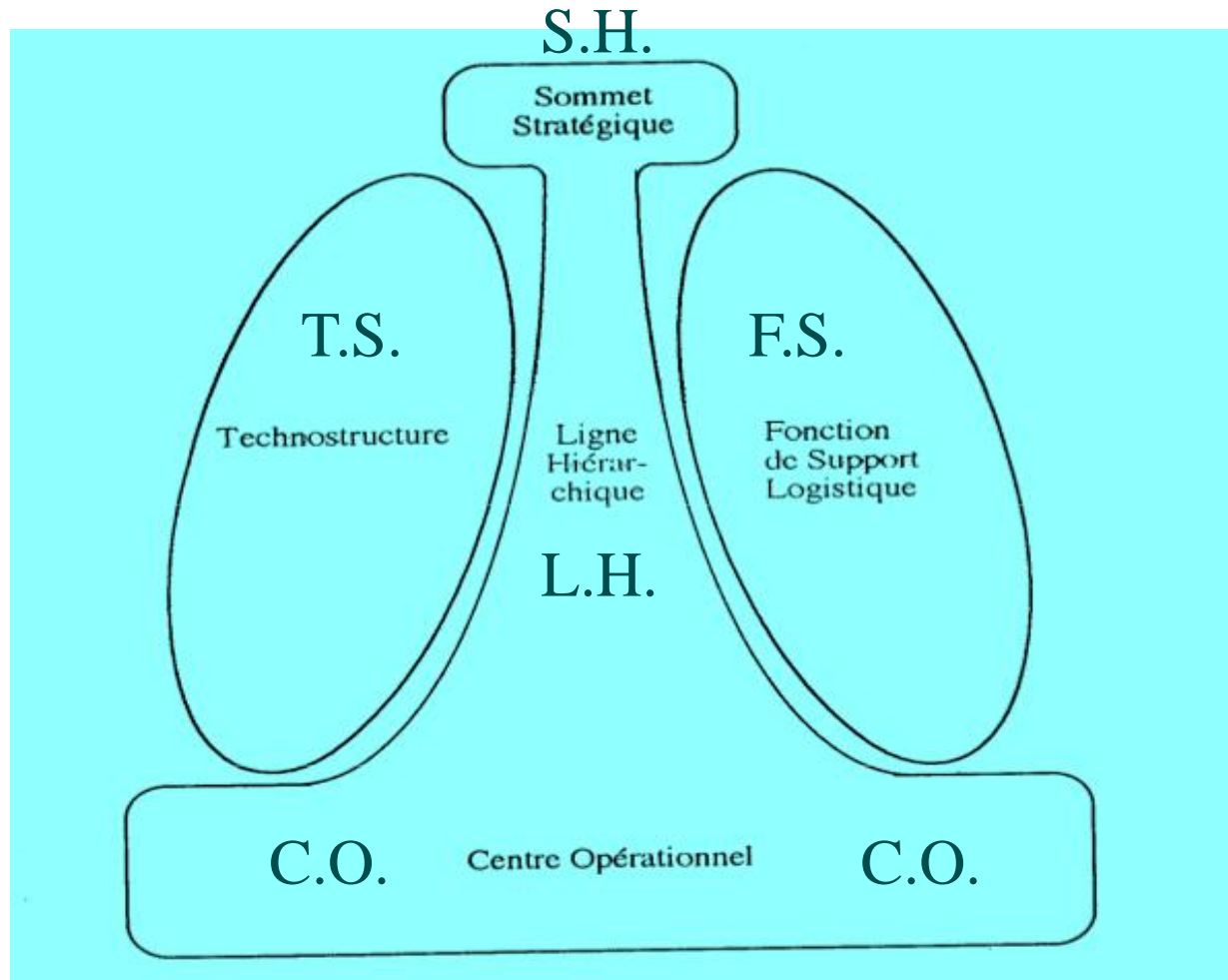
d'après J. C. Fauvet

Synergie

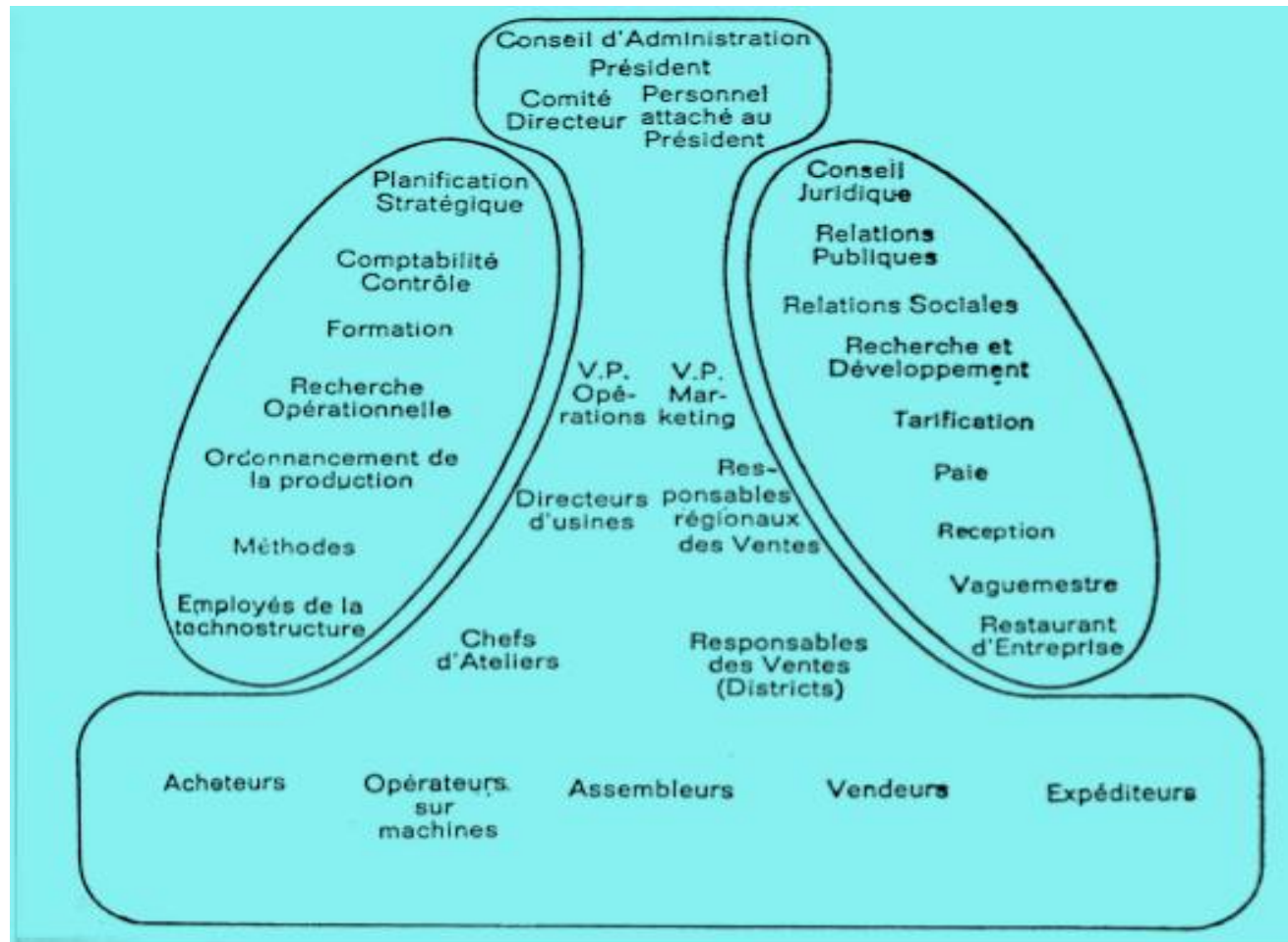
Triangle d'or
d'intervention



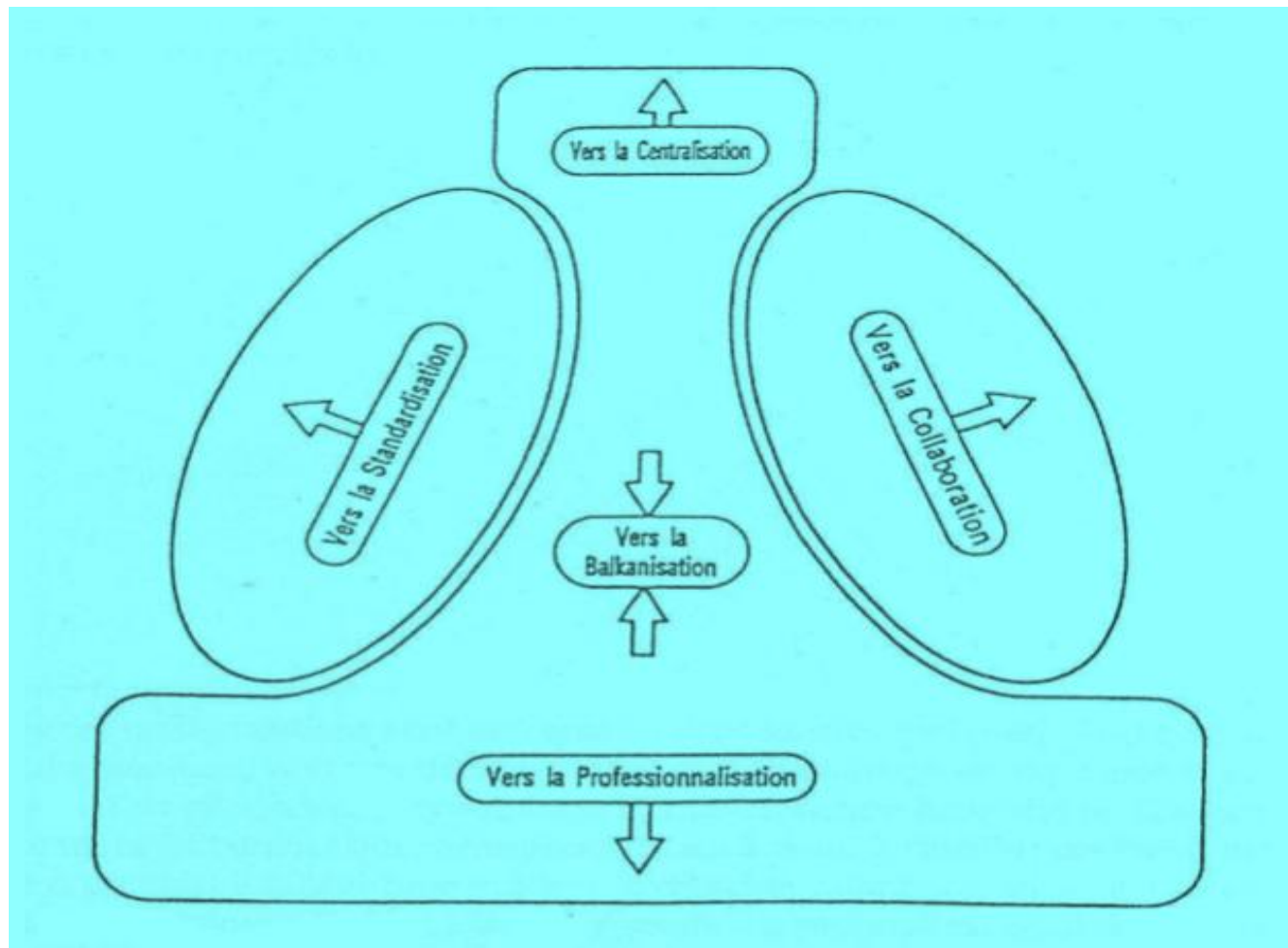
Henry Mintzerg : *Structure et dynamique des organisations*



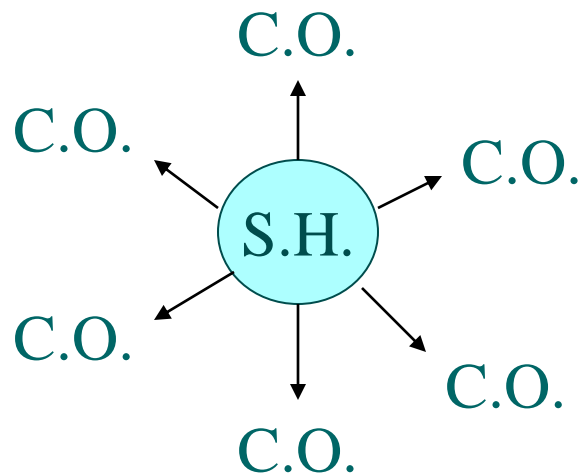
Structure des organisations



Dynamique des organisations

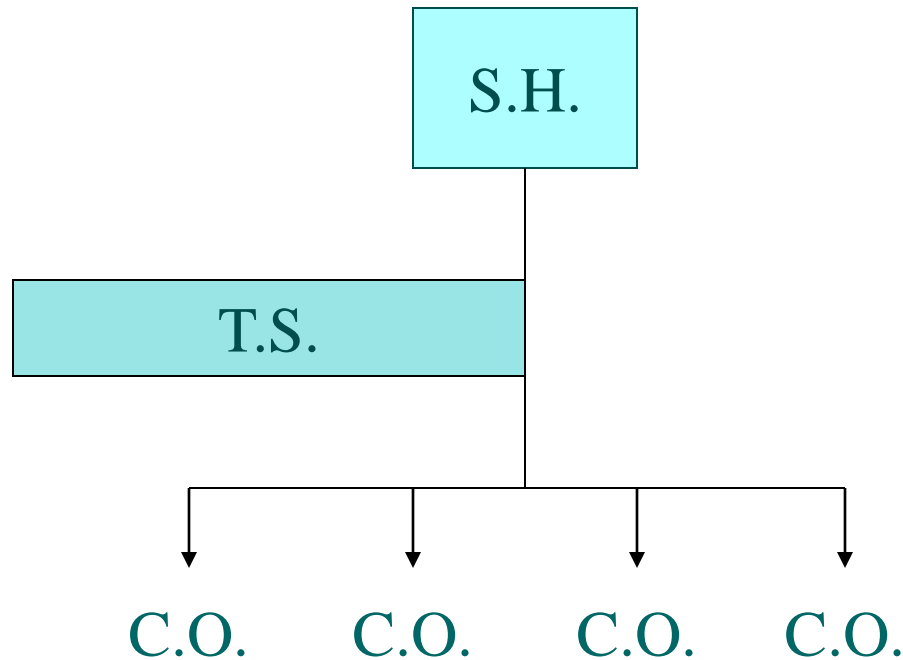


Structure en étoile



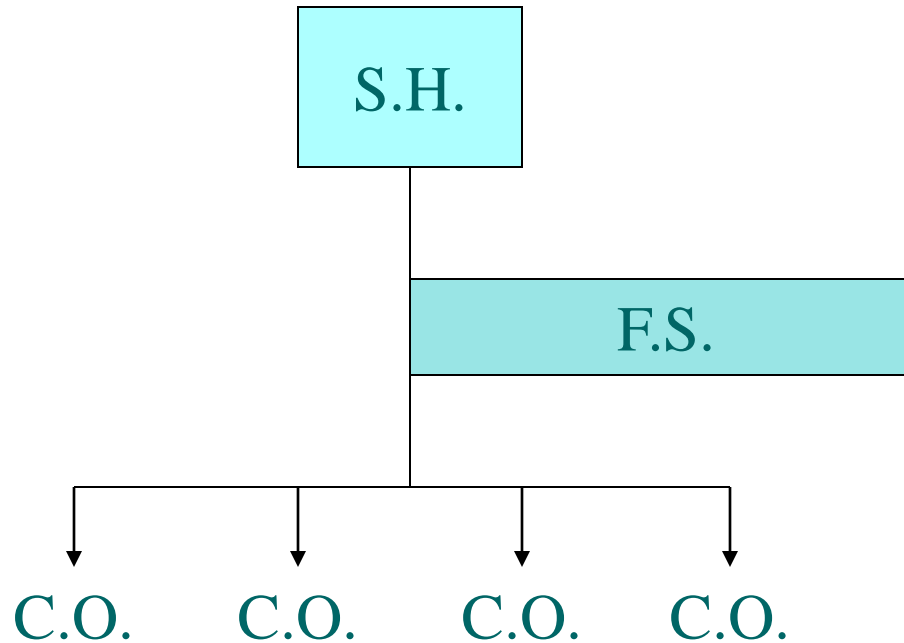
S.H. : Sommet Hiérarchique; L.H. : Ligne Hiérarchique; T.S. : Techno-Structure; F.S. : Fonction Support; C.O. : Centre Opérationnel

Structure mécaniste



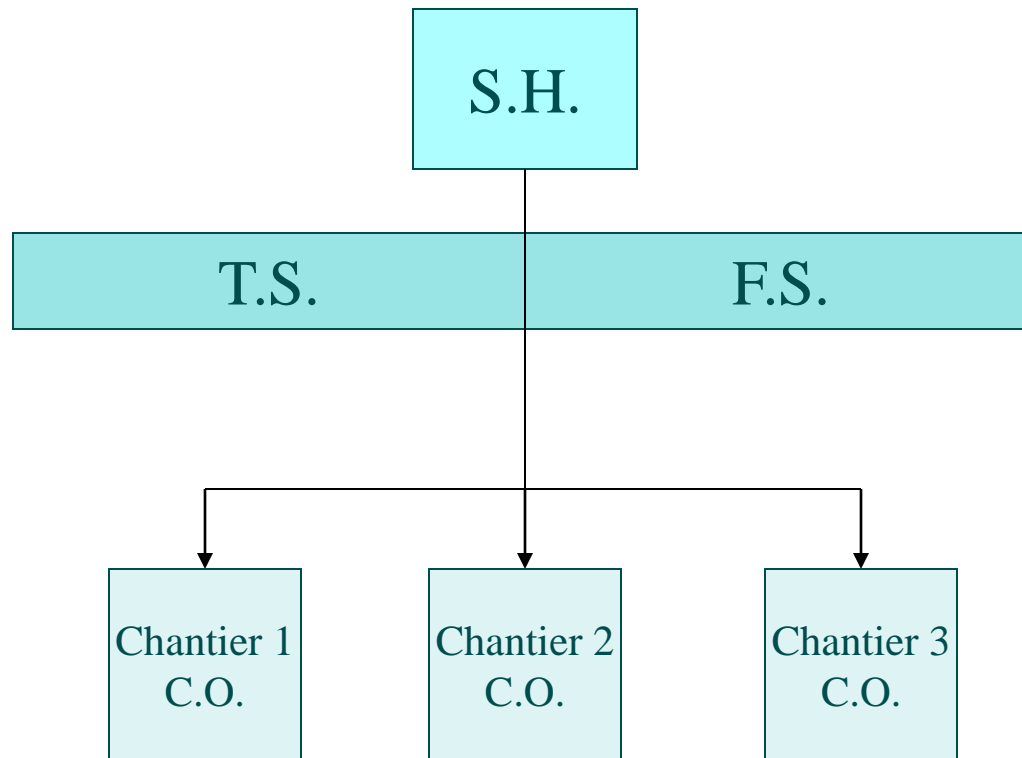
S.H. : Sommet Hiérarchique; L.H. : Ligne Hiérarchique; T.S. : Techno-Structure; F.S. : Fonction Support; C.O. : Centre Opérationnel

Structure d'expertise professionnelle



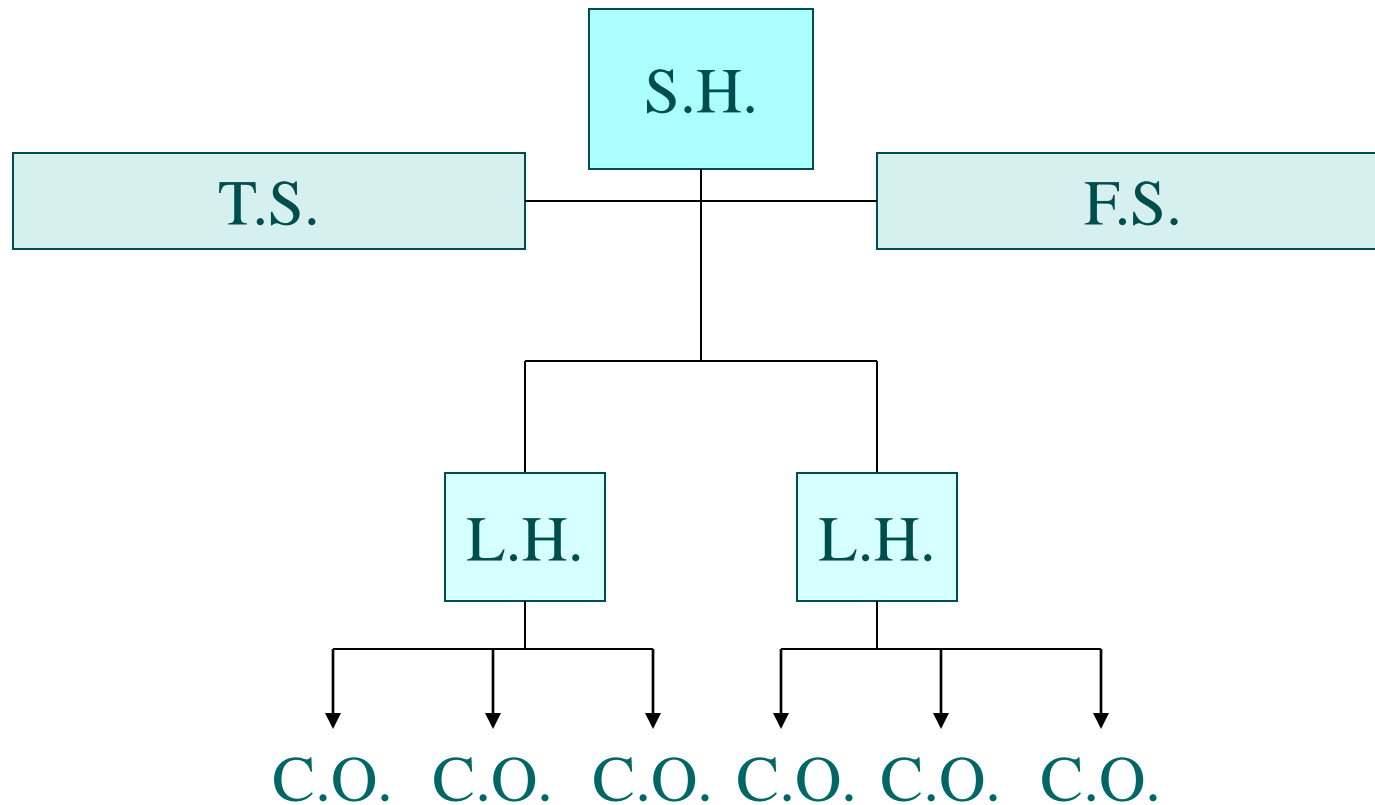
S.H. : Sommet Hiérarchique; L.H. : Ligne Hiérarchique; T.S. : Techno-Structure; F.S. : Fonction Support; C.O. : Centre Opérationnel

Structure par chantier



S.H. : Sommet Hiérarchique; L.H. : Ligne Hiérarchique; T.S. : Techno-Structure; F.S. : Fonction Support; C.O. : Centre Opérationnel

Structure staff and line



S.H. : Sommet Hiérarchique; L.H. : Ligne Hiérarchique; T.S. : Techno-Structure; F.S. : Fonction Support; C.O. : Centre Opérationnel

Structure divisionnelle

